

EDITORIAL

Reivindicació de màxims per a tothom

Benvolgudes i benvolguts:

Sembla ser que el moment més fosc abans de la matinada ja comença a aclarir-se i es comença a fer de dia. El SOL SEMPRE TORNA A SORTIR. I en aquest país tenim la gran sort de gaudir-lo molt. Això ens regenera i ens aporta molta energia per afrontar de la millor manera les situacions socials, personals i laborals que vivim i viurem.

Al sector estem esperant les novetats legislatives que possiblement en breu es publicaran, coincidint amb la reunió de la Conferència Sectorial.

Sembla ser que algunes institucions demanen un tractament diferencial per a les persones amb discapacitat d'especials dificultats (PADED) en diferents àmbits: més unitats de suport laboral a la persona en el marc dels serveis d'ajustament personal i social, més regulació del treball protegit, afavorir les jubilacions totals o parcials, reduir el còmput de temps treballat de cara a les cotitzacions, revisió del càlcul de les bases regulades i altres mesures... **HI DONAREM SUPORT!**

Estem d'acord a reivindicar i fer plantejaments de màxims per a totes les persones amb discapacitat d'especials dificultats, però no a costa de reduir ni retallar les ajudes a altres tipus de discapacitat

Estem totalment d'acord a reivindicar i fer plantejaments de màxims per a totes les PADED però no a costa de reduir ni retallar les ajudes a altres tipus de discapacitat. Hem d'entendre que **JUNTS SOM MOLT MÉS FORTS.**

La pregunta és molt senzilla: a qui interessa que el sector estigui separat? La resposta encara ho es més. Qui paga mana. És la vella política.

Hem de fer política nova, de crear aliances. Si demanem el 100 per cent per a les PADED, demanem el 75 per cent per a la resta. Tot és un tema de pressupost. Doncs que espavilin les administracions públiques a dotar-ho econòmicament. No caiguem en el seu parany de separar-nos. Al final, qui surten perjudicades són les persones amb discapacitat. Hem de treballar junts per elles i amb elles.

Som un sector molt potent que necessita més sensibilització i visibilització. Les noves generacions de directius ja han conviscut, en la seva educació, amb persones amb discapacitat amb total naturalitat.

Els nostres altaveus cada vegada ressonen més fort i més lluny. Toca treballar de valent com estem fent amb el Pacte Nacional de la Discapacitat, en el qual patronals, sindicats, entitats i administracions anem avançant per crear un marc normatiu de normalitat i igualtat en tots els àmbits de la discapacitat. I qui no vulgui fer camí junts que s'aparti i deixi pas a persones que vulguin treballar en equip, amb l'equip de treball pel bé de totes les persones amb discapacitat. La FECETC n'és un exemple, lluitem-hi tots plegats.

Aprofito l'ocasió per convidar-vos a tot@s el 12 de maig a l'assemblea anual de la FECETC, on parlarem de present i futur amb optimisme. Amb ganes de retrobar-vos i de remar junt@s!!!!



Josep Roset
President de FECETC

ÍNDEX

1. EDITORIAL 2. SUMARI I AGENDA

3. NOTÍCIES:

- El 12 de maig, assemblea general de socis / Webinar sobre com afectarà als CET el futur dels programes comuns de polítiques actives d'ocupació
- Foment del Treball, compromesa amb la inclusió laboral de les persones amb discapacitat

6 . NOTÍCIES/LABORAL

- Tanca el cicle de webinars del Club de Feina

7. NOTÍCIES/SOCIS

- Aspid aconsegueix que 125 usuaris trobin feina el 2020
- Specialisterne i la casa Batlló aposten per la neurodiversitat
- ISS elabora una guia de benvinguda accessible per als nous treballadors

8. ASSESSORIA/ CIRCULARS

- El Registre Salarial
- Guia d'incentius per contractar persones amb discapacitat

9. CAMPANYES. SIOAS / Associa't a FECETC / S', i millor, 2% de treballadors amb discapacitat

11. LA CONTRA. Dia Nacional a Espanya de la Convenció sobre els Drets de les persones amb discapacitat



FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Agenda de reunions, jornades, webinars, activitats...

6 d'abril. Projecte "Impulsem el que fas" socioeconòmic del territori. Ajunt. Barcelona

7 d'abril. Consultes CET associats

9 d'abril. Prospecció d'empreses per fer contractació.

12 d'abril. Reunió del Cocarmi sobre informació dels Fons de la Unió Europea

13 d'abril. Reunió de la Junta Directiva de FECETC

22 d'abril Reunió de preparació de la Fira d'ocupació "Sí i Millor. di-Capacitat i Talent" 2021

23 d'abril. El portal digital Xarxanet.org llança un especial sobre Centres Especials de Treball

28 d'abril. Reunió de la Conferència Sectorial amb CCAA.

30 d'abril. Reunió del Pacte Nacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Jornada de Foment *Les Persones amb Discapacitat importen*", amb conf. José Luís Rodríguez Zapatero, presidente del Foro de la Contratación Socialmente Responsable. Intervenció de Rafael Ruano

El 12 de maig, assemblea general de socis: us esperem a tots



Assemblea general de socis de FECETC

Dimecres 12 de maig de 2021

 11:00h en primera convocatòria
11:30h en segona convocatòria

 **Format online, a través de la plataforma Zoom**

 Confirmeu assistència i nombre d'assistents a fecetc@fecetc.org i rebreu l'enllaç per accedir-hi

fecetc@fecetc.org www.fecetc.org

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

I abans de l'assemblea, webinar sobre com afectarà als CET el futur dels programes comuns de polítiques actives d'ocupació

Inscriuiu-vos a fecetc@fecetc.org



Sí, i millor

Fira d'ocupació
di-Capacitat i Talent

Webinar:
“El futur dels programes comuns de polítiques actives d'ocupació i els CET”

dimecres 12 de maig a les 10:00 hores

Ponent: Alejandro Jover Antoniles,
advocat amb una dilatada experiència
assessorant a Centres Especials de Treball.



Bufete Jurídico JOVER

més informació

Inscriu-te!

www.fecetc.org/category/noticies/

Organitzat per:

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC

Foment del Treball, compromesa amb la inclusió laboral de les persones amb discapacitat

Així ho expressà en un webinar que va comptar amb l'expresident Rodríguez Zapatero i en el qual va intervenir Rafel Ruano, president de FEACEM Catalunya

El president del Fòrum de la Contractació Socialment Responsable i expresident del Govern, José Luis Rodríguez Zapatero, va oferir divendres 30 d'abril al president de la patronal Foment, Josep Sánchez Llibre, una reunió monogràfica amb el conjunt de les patronals sobre el desenvolupament de les clàusules socials i de la contractació a favor de les persones amb discapacitat.

Rodríguez Zapatero va subratllar la necessitat de fomentar la integració laboral de les persones amb discapacitat, que va qualificar com "un dels fets socials més positius per a l'empresa, per al món laboral, per a la concepció de la societat".



Rafael Ruano, a l'esquerra, amb Josep Sánchez-Llibre. En pantalla, José Luis Rodríguez Zapatero

Al seu torn, el president de Foment del Treball va manifestar el compromís de la institució amb aquesta gran coalició perquè les persones amb discapacitat puguin gaudir de les màximes possibilitats i de la plena ocupació: "Serem socis actius per aconseguir aquests objectius".

Aquest intercanvi de compromisos va tenir lloc en el marc del webinar organitzat per Foment **Les persones amb discapacitat importen** i en el qual també va participar, entre d'altres, Rafael Ruano en qualitat de president de FEACEM Catalunya. Al webinar assistí, en representació de FECETC, el director, Miquel Vidal.



El president de FEACEM Catalunya, durant la seva intervenció, vista des del visor d'una càmera (foto: Foment)

També Rafael Ruano va parlar d'aliances, en concret de les aliances que les patronals de Centres Especials de Treball (CET) teixeixen des de fa anys amb les empreses ordinàries amb l'objectiu de fer-los arribar el coneixement sobre "les capacitats que tenen les persones que erròniament diem amb discapacitat".

No podem oblidar, d'altra banda, que establir aliances és un dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), en concret l'objectiu 17: "Aliances per aconseguir els objectius".

[més informació](#)

El cicle de webinars del Club de Feina assoleix amb escreix els objectius

El consultor en Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i integració de la discapacitat, Albert Vilariño, va tancar dijous 29 d'abril el cicle de webinars del Club de Feina "Sí, i millor" amb la xerrada **Empreses compromeses amb la inclusió laboral de les persones amb discapacitat**.

Aquest cicle de webinars ha estat dissenyat per tal de cobrir diferents aspectes rellevants dels itineraris d'inclusió de FECETC, de manera amena i oberta a qualsevol persona. Aquest últim anava destinat a sensibilitzar empreses i a proporcionar informació sobre temes legals i avantatges de la diversitat i la inclusió dins el món de l'empresa.

Anteriorment, s'havien programat webinars destinats a les persones amb discapacitat participants del projecte, que tenien a veure amb aspectes claus dels itineraris de millora de l'ocupabilitat dissenyat per l'àrea d'inclusió de FECETC. Tots els webinars han estat facilitats per persones expertes de diferents entitats i empreses, en format de voluntariat corporatiu, reforçant la vessant col·laboradora i oberta dels projectes.

A tots els webinars s'han superat les 25 persones assistents en directe de mitjana



El cicle va arrencar amb la xerrada **Mercat laboral i COVID**, a càrrec de l'equip de prospecció empresarial d'Acció Contra la Fam, i es va seguir amb **Competències ocultes en els processos de selecció**, xerrada impartida per David Pradal, de l'empresa de formació Sinergia T&T.

Juntament amb el que fou impartit per Mònica Medina, **Recursos de Barcelona Activa**, aquests tres webinars van proporcionar informació i recursos de primera mà a les persones participants per tal que puguin optimitzar la seva recerca de feina i/o formació.

S'han acomplert amb escreix els objectius proposats per al cicle, ja que a tots els webinars s'han superat les 25 persones assistents en directe de mitjana, i amb moments molt interessants d'interacció dialògica entre experts/es ponents, equip de FECETC, persones participants, empreses i entitats compromeses amb la inclusió.

Aquest model d'obertura i col·laboració, recolzat en la digitalització "express" del sector, busca augmentar la resiliència de les persones participants, així com la de les entitats col·laboradores, fent front a la bretxa digital i als reptes que deixarà l'escenari post COVID en la inclusió de les persones amb discapacitat.

A més, aquest cicle de webinars s'anirà publicant al canal de youtube de FECETC, passant a ser material de consulta rellevant per a qualsevol persona en recerca de feina, especialment si són persones amb discapacitat i/o trastorn mental.

Jordi Pèlach,
Responsable de l'àrea d'inclusió laboral
laboral@fecetc.org

Aspid consegueix que 125 usuaris trobin feina el 2020

Els Serveis d'Orientació, Formació i Intermediació Laboral d'ASPID van atendre l'any 2020 un total de 754 persones amb discapacitat reconeguda i/o amb situació de vulnerabilitat i que necessiten un servei especialitzat d'acompanyament per aconseguir una ocupació estable.

A més, van aconseguir que 125 dels usuaris atesos (el 16,6%) s'incorporessin al mercat laboral. Igualment, els tècnics d'ASPID van visitar 239 empreses, van gestionar 255 ofertes de treball i van contribuir a la creació de 32 empreses.

La presidenta d'ASPID, Bibiana Bendicho, va destacar en la presentació d'aquestes dades que “un dels eixos de treball de l'entitat es la inserció laboral de persones amb discapacitat i amb risc d'exclusió social, un procés necessari per afavorir la seva autonomia”, i recordà que “la taxa d'atur d'aquests col·lectius està 10 punts per sobre respecte a la de la població en general”.



La presidenta d'ASPID, Bibiana Bendicho va presentar les dades en roda de premsa

Specialisterne i la Casa Batlló aposten per la neurodiversitat



Imatge d'un vídeo de la Casa Batlló que explica el projecte

La Casa Batlló serà la primera organització cultural a escala internacional que comptarà, amb la col·laboració de Specialisterne, amb tota una plantilla de persones neurodivergentes (amb autisme, dislèxia, TDA, etcètera.), les quals s'encarregaran sobretot de l'atenció al visitant i vetllaran per la qualitat de la seva visita en aquesta joia del Modernisme

El propòsit fonamental d'aquest projecte, tant per a la Casa Batlló com per Specialisterne, és obrir les portes a la diversitat en la plantilla de les empreses. Specialisterne, empresa social que posa en valor les qualitats de les persones amb síndrome d'Asperger, està associada a través del CET Friends Specialisterne.

ISS fa una carta de benvinguda accessible per als nous treballadors amb discapacitat

El grup de serveis a les empreses ISS (associat a través del seu CET Gelim) ha elaborat una carta "digital" de benvinguda accessible adreçada als nous treballadors amb discapacitat.

Aquesta carta és escrita en lectura fàcil (en castellà), amb àudio per a persones cegues i amb llengua de signes. Ha estat elaborada per Wheris, amb la col·laboració de l'Associació Lectura Fàcil i la cooperativa SignarLSE.

més informació



VERSIÓN ACCESIBLE



¡Te damos la bienvenida a la gran familia de ISS!

Les empreses, obligades a tenir un registre salarial



El 14 d'abril passat va entrar en vigor el Reial decret llei 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

Entre altres obligacions, la norma inclou la de que totes les empreses, amb independència del nombre de treballadors, confeccionin anualment un registre salarial de les retribucions dels seus treballadors, inclosos alts càrrecs i personal directiu. La finalitat del mateix és garantir la igualtat retributiva entre homes i dones.

Totes les empreses, amb independència del nombre de treballadors, estan obligades a fer anualment aquest registre salarial

Aquest registre salarial, o registre retributiu, consisteix a fer un document en el qual hauran de constar els valors mitjans dels salaris, complements salarials i extrasalarials de la plantilla, desagregats per sexes i distribuït per grups professionals, categories professionals o llocs de treball equivalents o d'igual valor.

L'objectiu de la normativa, com sabem, és garantir la transparència en les retribucions de cadascun d'ells i el principi d'igual retribució, per treball d'igual valor, amb independència del sexe del treballador.

El nostre assessor jurídic Alejandro Jover, del Bufete Jurídico Jover, ha preparat una completa circular on explica com s'ha de fer aquest registre retributiu i tot allò que cal tenir en compte en preparar-lo.

[més informació](#)

Guia d'incentius per contractar persones amb discapacitat

Els companys de Por Talento, plataforma de gestió de l'ocupació de la Fundació ONCE, han editat una nova guia, actualitzada, sobre els incentius estatals i autonòmics que tenen al seu abast les empreses per a la contractació de persones amb #discapacitat.

En el cas de Catalunya, per exemple, explica els ajuts per contractar majors de 45 anys amb discapacitat si es compleixen determinats requisits (pàgina 40)

La guia inclou les darreres mesures de foment del treball a distància aprovades arran de la COVID19

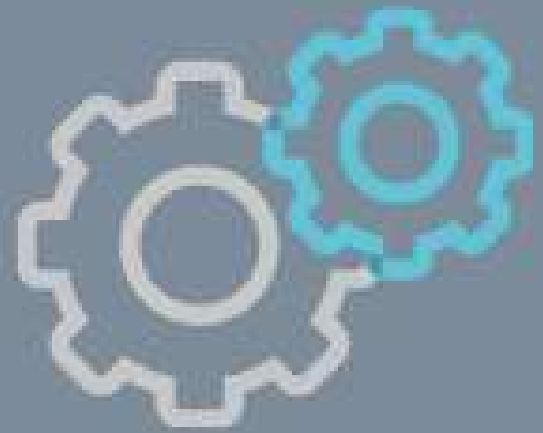
[més informació](#)



Empresas

Contratar a personas con discapacidad tiene muchas ventajas que aportan valor social.

SIOAS 2020 Serveis integrals d'orientació,
acompanyament i suport a la
inserció laboral de les persones
amb discapacitat o trastorns de
la salut mental



TUTORIES

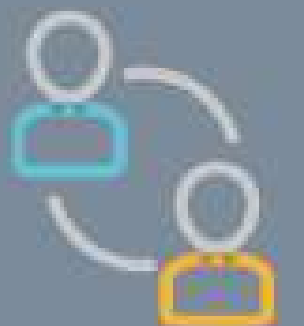
formació

Assessorament

SEGUIMENT

Informació

acompanyament



Demana la teva cita a laboral@fecetc.org o al ☎ 93 313 48 95

El teu CET encara no és de FECETC?

...

Tu mateix; sàpigues, però, que ja formen part de la federació 83 Centres Especials de Treball associats, i aquestes són algunes de les coses que fem per ells i per la #inclusió laboral de les persones amb #discapacitat.

Podem fer molt per tu... i com més siguem, més lluny arribarem en la defensa de la nostra activitat i dels nostres

Informa't

SERVEIS que FECETC ofereix als CET associats, per potenciar la millora empresarial i social.

- Informar i assessorar sobre totes les subvencions que pot rebre un CET.
- Informar de les **novetats en regulacions legals** (decrets que regulen els CET, convenis col·lectius i marc dels serveis d'ajustament personal i social).
- Proporcionar **serveis de gestió empresarial**.
- **Coordinar les entitats federades** i exercir de conciliadors a petició de les parts interessades.
- Sensibilitzar, acompanyar i donar eines a les empreses per a la **implantació de la responsabilitat social** en la creació i qualitat dels llocs de treball.
- **Donar a conèixer les capacitats de traspàs del treballador amb discapacitat** per a l'empresa ordinària.
- Crear un **sistema organitzat de traspàs del treballador** empleat al CET cap a l'empresa ordinària.
- **Fomentar la inserció de les persones amb discapacitat** i altres col·lectius amb risc d'exclusió social en el món laboral, tant als CET com a les empreses ordinàries.
- **Promoure i fomentar l'activitat empresarial** i professional, impulsant o creant serveis d'interès comú.
- **Assessorar i analitzar la competència** d'altres productors de baix cost.

Amb una **APORTACIÓ** anual de 5 € per treballador i una mensual en funció del nombre d'empleats:

Empreses < 50 treballadors	35 €/mes
Empreses 50-100 treballadors	75 €/mes
Empreses 101-150 treballadors	125 €/mes
Empreses 151-200 treballadors	175 €/mes
Empreses >200 treballadors	200 €/mes

Sí, i millor, 2% de treballadors amb discapacitat ...

Segueix endavant la campanya 'Sí i millor, 2% de treballadors amb discapacitat' amb què volem, d'una banda, informar i recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat.

D'altra banda, volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb altres capacitats; i és que les persones amb discapacitat, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament.

Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat

**El teu futur necessita de la teva participació.
Pocs diners amb un bon retorn.**

3 de maig, dia nacional a Espanya de la Convenció a Espanya sobre els drets de les persones amb discapacitat



Dilluns 3 de maig es commemora el Dia Nacional a Espanya de la Convenció Internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat, una data recordada cada any pel Comitè Estatal de Representants de persones amb discapacitat (CERMI) amb un manifest reivindicatiu. Enguany incideix en el dret humà a l'habitatge reconegut en l'article 28 de l'esmentada convenció.

El manifest duu per títol *Pel dret de les persones amb discapacitat a un habitatge accessible, assequible i inclusiu*, el manifest apel·la a la responsabilitat de l'estat, les administracions, mercat i operadors perquè respectin aquest dret i el garanteixin, alhora que advoca per la desinstitucionalització de les persones amb discapacitat que necessiten més suports: "Tota persona té dret a viure a casa seva, amb el suport que necessita i fent vida en la seva comunitat", diu el manifest, entre moltes altres coses.

[Manifest \(català\)](#)

[Manifest \(castellà\)](#)

[Manifest \(lectura fàcil\)](#)



www.fecetc.org
www.firasimillor.org



[/fecetc](https://www.facebook.com/fecetc)



[@fecetc](https://twitter.com/fecetc)



[linkedin.com/company/fecetc](https://www.linkedin.com/company/fecetc)

Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya

Hotel d'entitats La Pau

C/Pere Vergés, 1, Pl. 11, Desp. 14 08020 Barcelona

Tel: 933 134 895 // fecetc@fecetc.org

NIF: G-60122751

FEDERACIÓ DE
CENTRES ESPECIALS
DE TREBALL DE CATALUNYA
FECETC