

EDITORIAL



Benvolguts/des associats/des

Permeteu-me fer unes reflexions abans d'entrar en matèria. Voldria parlar de les ALIANCES, no dels anells de compromís, sinó de les unions o pactes entre persones, grups socials, institucions, públiques i privades, a nivell empresarial i també de Govern. ALIANCES per aconseguir un objectiu i un bé comú. Aquests anys, abans de la pandèmia, he tingut la possibilitat de poder fer un intercanvi familiar amb els meus fills a dos països diferents. Un de cultura anglosaxona i un altre de germànica. Durant els anys acadèmics, una de les particularitats que més em repetien els meus fills és el treball en equip a l'escola. Hi ha una cultura molt arrelada, a l'educació, per col·laborar, participar, fer treballs en grup i crear contínuament consens en les decisions.

També a certes universitats t'ensenyaven, amb casos pràctics, a treballar en equip on veies que qualsevol cas té múltiples solucions. A la nostra generació ens han educat en l'individualisme i en la poca participació social comuna. No tenim cultura de consens ni de pacte. I això és reflex d'aquesta societat que hem creat. Però ara tenim una gran oportunitat per fer canvis, per aprendre i adaptar-nos. I aquest és el repte.

"Hem d'esforçar-nos més els polítics, els sindicats, les patronals, les institucions socials a teixir nous lligams pel bé comú"

Hem d'esforçar-nos més els polítics, els sindicats, les patronals, les institucions socials a teixir nous lligams pel bé comú. No esperem que ho facin els nostres joves, serà massa tard.

Ara és el moment de ser a l'altura de les circumstàncies. Necessitem una formació de Govern immediata. Tenim molts temes sobre la taula social i laboral urgents. I necessitem consens i poder de decisió. Estaran preparats els nous càrrecs del Govern per escoltar, treballar conjuntament en equip i consensuar decisions?

Des de FECETC així ho esperem i els rebrem amb els braços oberts. A l'espera de la publicació del RD per les Polítiques Actives ens ha sorprès l'informe Propuesta de los grupos de trabajo para la elaboración de la nueva estrategia española de apoyo activo al empleo 2021-2024.

(continua a la pàgina següent)

EDITORIAL



(ve de la pàgina anterior)

Aquest informa obliga els CETS a fer el trànsit al mercat de treball ordinari i condiona la línia de la subvenció a aconseguir aquest objectiu, cosa que el Reial Decret no estableix. Esperem que quedi en un no res pel bé del sector. Des de les patronals així ho estem treballant.

Finalment, arrenca el Consell de Relacions Laborals, el Pacte Nacional, el projectes de SIOAS que teníem pendents per seguir avançant postpandèmia...

Seguim remant marcant la direcció pel bé comú de les persones.

Salut per a tothom!!!!



Josep Roset
President de FECETC



SUMARI



AGENDA Reunions, jornades, activitats

1. Editorial

3. Sumari/Agenda

4. Notícies: Pendants de la vacunació als CET

La FECETC demana participar en les propostes per a l'estratègia espanyola per l'ocupació 2021-2024

En marxa un curs semipresencial de neteja dins del programa SIOAS

A punt els webinars del Club de Feina 'Sí, i millor', de FECETC

7. Socis: Ilunion Hotels edita una guia d'atenció a clients amb discapacitat als hotels. MIFAS tanca el 2020 amb la inclusió laboral de 312 persones amb discapacitat/ Dinat 2006, nou soci

9. SIOAS 10. Campanyes

12. La contra. 80 CET ja confien en FECETC. Vols confiar tu també?

-
-
- **1 de febrer.** Publicació al Diari de Tarragona del reportatge "Menys oportunitats laborals per a les persones amb discapacitat".
-
- **9 de febrer.** Reunió de Junta Directiva de FECETC
-
- Decret llei de continuïtat dels ajuts de la convocatòria de suport a projectes singulars Covid-19 recollits al Decret llei 16/2020, per a la reactivació socio econòmica continuïtat de la convocatòria de subvencions a projectes singulars per a la reactivació econòmica.
-
- **17 de febrer.** Reunió del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.



Notícies

Pendants de la vacunació als CET

Demanem a Salut i Treball que tinguin en compte la vulnerabilitat del col·lectiu

Atesos els dubtes que està generant el calendari de vacunacions de la COVID19 als centres especials de treball i les moltes consultes rebudes, la FECETC s'ha adreçat a la consellera de Salut de la Generalitat, Alba Vergés, per conèixer en quina etapa del procés es vacunarà els nostres treballadors.



Imatge d'Artem Podrez/Pexels

Alhora, recorda la vulnerabilitat del col·lectiu, el caràcter essencial de la seva feina i l'especial exposició al virus que pateix atesa l'elevada interacció social, mobilitat, ús del transport públic, etcètera. La conselleria ha traslladat la consulta a la Secretaria de Salut Pública "per tal que puguin fer les valoracions i gestions que considerin oportunes".

En la mateixa línia, FECETC i FEACEM Catalunya han demanat al departament de Treball que "els treballadors amb discapacitat dels CET tinguin la possibilitat de ser vacunats dels primers grups a fi i efecte d'evitar l'alt risc que tenen de contagi per la seva vida". Per això, i tenint en compte els diferents tipus de discapacitat i diversitat de treballadors, la federació es posa a disposició de les autoritats sanitàries per facilitar la vacunació d'aquells que tenen un risc més alt de contagi i que considerem que haurien de ser vacunats de forma prioritària.

La FECETC demana participar en les propostes per a l'estratègia espanyola per l'ocupació 2021-2024

La federació ha demanat al conseller de Treball, Chakir el Homrani, que el sector sigui escoltat en les propostes que fa el departament en l'elaboració de la nova estratègia espanyola de suport actiu a l'ocupació 2021-2024, del Servicio Público de Empleo, SEPE.

En una carta adreçada al conseller, el president de FECETC, Josep Roset, li recorda que després de moltes hores de reunions a tots els nivells, a través del Cocarmi, el departament no informa de les propostes que després fa a aquesta nova estratègia.

Per aquest motiu, apunta en la carta que "des de FECETC i FEACEM-Catalunya volem demanar un cop més que el sector de la discapacitat sigui escoltat a fi i efecte de traslladar la nostra realitat i resoldre aquesta situació que provoca disfuncions. Reiterem la nostra voluntat, com sempre, de col·laboració amb el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies en la millora de la inserció laboral de les persones amb discapacitat".

Renovada, un any més, la línia de crèdits EaSI- Empresa Social de Microbank per als socis de FECETC

La FECETC i MicroBank hem renovat, un any més, el conveni per facilitar el finançament de projectes empresarials sostenibles a empreses socials, tant en inversió com en capital circulant, a través de la línia Easi-Empresa Social

Dotada amb cinc milions d'euros anuals, aquesta línia s'ha dissenyat pensant en les necessitats específiques de les empreses de l'economia social i que busquen generar un impacte social positiu i mesurable. Amb caràcter general, els sol·licitants podran demanar fins a 500.000 euros.



El president de FECETC, Josep Roset, i l'aleshores president de Microbank, Antoni Vila, van signar el conveni l'abril del 2019

Aquests préstecs compten amb una garantia del Fons Europeu d'Inversions emesa dins el Programa de la Unió Europea per a l'Ocupació i la Innovació Social (EaSI). Els CET de FECETC poden accedir-hi en condicions molt avantatjoses, per la qual cosa cal presentar el document d'adhesió emès per la federació.

Les condicions econòmiques de la línia són, en resum:

Finalitat: inici, ampliació i circulant/inversió;

Import: fins a 500.000€

Finançament del 100% del projecte;

Amortització i terminis: mensual (de 3 mesos a 10 anys, amb possibilitat de 12 m de carència, o bullet de 3 a 18 mesos).

Tipus d'interès: dependrà de diversos factors – risc, import, termini) però l'estàndard estarà al voltant del 4%;

Comissions – 0% pels adherits a la federació;

Sense garantia real: la garantia recau en la viabilitat del projecte i la solvència de l'empresa social;

Cal aportar el **certificat d'adhesió del CET a la FECETC.**

Notícies/ Laboral

En marxa un curs semipresencial de neteja dins del programa SIOAS

Un total de sis persones amb discapacitat i/o trastorn mental participants a programes d'inclusió laboral de la FECETC, van començar el 8 de febrer un curs semipresencial de formació en neteja de superfícies i mobiliari d'edificis dins el programa SIOAS (Serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental)

El curs es fa, d'una banda, a través del campus virtual del centre de formació Sinèrgia T&T, i d'una altra, un dia per setmana, en un espai físic habilitat al centre de formació de Sinèrgia, amb diferents tipus de superfícies per fer proves dels productes, tècniques i maquinària. A més, s'organitzen videotrucades de grup i una formadora de Sinèrgia està a disposició dels alumnes per aclarir tots els dubtes que puguin tenir durant l'itinerari formatiu, tot proposant nous exercicis per a aquells que van més avançats. El curs, d'unes 130 hores, inclou a l'abril un període de pràctiques en empreses, amb moltes possibilitats de contractació posterior.



[Més informació AQUÍ](#)

- 👉 Tens discapacitat i busques feina ?
- 👉 Treballes en una empresa interessada en els molts beneficis de contractar persones amb discapacitat?

Si la resposta a alguna d'aquestes preguntes és Sí, contacta amb l'àrea d'inclusió laboral de la FECETC: [**laboral@fecetc.org**](mailto:laboral@fecetc.org)

A punt els webinars del Club de Feina 'Sí, i millor', de FECETC




Els webinars del **Club de Feina** Sí, i millor

Dimecres 17 de març, 12:00h

Mercat laboral en la crisi del coronavirus

Amb Mariluz González, Iolanda Gómez i Alberto Sierra, intermediadors/res laborals d'Acció Contra la Fam




A la plataforma ZOOM
 Inscripcions a laboral@fecetc.org

Amb el suport de   

Tot a punt (o gairebé) perquè arrenquin Els webinars del Club de Feina 'Sí, i millor', de FECETC, un cicle de sessions formatives online adreçades especialment a les 40 persones amb discapacitat participants en el projecte però també obertes a altres persones interessades en els diferents temes que s'hi abordaran.

L'objectiu dels webinars és informar i formar sobre diferents aspectes relacionats amb el món laboral i com preparar-se per accedir-hi; van des dels sectors en creixement i que estan necessitant més personal fins a la preparació d'una entrevista de feina i les competències que cal adquirir per accedir i mantenir-se al món laboral.

El primer serà el 17 de març, a les 12 hores, i anirà a càrrec de Mariluz González, Iolanda Gómez i Alberto Sierra,, intermediadors/res laborals d'Acció Contra la Fam, que parlaran de 'Mercat laboral en temps de coronavirus'. També es preveu una sessió sobre la pràctica del mindfulness en temps de teletreball, una altra sobre com la COVID19 està afectant el mercat de treball i una xerrada motivacional d'una professional de recursos humans que ha triomfat malgrat tenir un trastorn de salut mental.

Mentrestant, el projecte Club de Feina, que compta amb el suport de l'ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, i de la fundació CIES, continua organitzant sessions de grup amb totes les mesures de prevenció de COVID, així com les assessories individuals i les accions d'inserció de participants a les empreses.

Més informació sobre el Club de Feina AQUÍ

Socis

Ilunion Hotels edita una guia d'atenció a clients amb discapacitat als hotels



Ilunion Hotels, del grup Ilunion, ha elaborat i presentat la guia 'Pautes bàsiques d'atenció a clients amb discapacitat en l'entorn hotelero', document amb la informació i aspectes bàsics per a la normalització de la discapacitat als establiments hotelers.

La guia neix amb la premissa que la interacció amb persones amb discapacitat s'ha de fer des de la "normalització i el sentit comú" i estableix uns principis bàsics segons els diferents tipus de discapacitat: sensorial, física o cognitiva. A més, introdueix aspectes relacionats amb els diferents departaments amb els quals interactua la clientela: recepció, pisos, restaurant, actes, etcètera.

[Més informació AQUÍ](#)

MIFAS tanca el 2020 amb la inclusió laboral de 312 persones amb discapacitat

El Servei d'Integració Laboral de la Fundació MIFAS va tancar el 2020 amb la inclusió laboral de 312 persones amb discapacitat física, 193 a l'empresa ordinària i 119 en treball protegit. La xifra suposa un 29 per cent menys d'insercions que el 2019, segons ha explicat el grup

Al 2020, la borsa de treball comptava amb un total de 1.126 persones inscrites en recerca activa de feina. Malgrat la situació de pandèmia, que va obligar al tancament presencial del servei durant set setmanes, des de MIFAS es va fer seguiment i atencions individualitzades per resoldre dubtes i continuar amb les accions d'orientació. En concret i durant l'any es van fer 1.375 atencions presencials, a 680 persones i 9.889 atencions telefòniques o virtuals a totes les persones inscrites a la borsa.

[Més informació AQUÍ](#)



Treballadora de zona blava del grup Mifas.

Socis



Dinat 2006, nou CET associat... i ja en són 80

El Centre Especial de Treball Dinat 2006, amb seu a Rubí, és el darrer CET que s'ha incorporat a la nostra federació. Es tracta d'un centre on treballen 143 persones i que es dedica, d'una banda, a la fabricació i manipulació de tot tipus d'embalatges de cartró ondulat i, d'una altra, a serveis de manipulats, muntatge de peces o preparació de kits per a tercers.

Amb aquest ja són 80 els CET que representem. Al llarg del 2020 s'han incorporat a la federació la fundació Nou Xamfrà, Friends Specialisterne (la botiga Friends) i Interlabora Catalunya (grupo Securitas). Tot plegat, una mostra més de la necessària feina de suport als CET que fem des de la federació.

[Més informació AQUÍ](#)

Productes i serveis dels CET per fer front a la COVID-19

Si el vostre Centre Especial de Treball comercialitza productes o serveis relacionats amb la lluita contra la COVID, feu-nos ho saber a fecetc@fecetc.org i us afegirem al llistat.

La darrera actualització, [AQUÍ](#)

Mansol renova el conveni amb el programa Incorpora

La Fundació Acol·lida i Esperança, a través de Mansol Projectes, seguirà gestionant el punt del Programa Incorpora de Fundació "la Caixa" a Girona, donant servei als municipis de Castell-Platja d'Aro, Sant Feliu de Guíxols i Santa Cristina d'Aro.

La renovació de l'acord de col·laboració per al 2021 va tenir lloc l'1 de febrer. L'any passat, des del programa Incorpora es va intensificar la tasca per respondre a les noves necessitats sorgides durant la pandèmia. Així, tot i les dificultats per la COVID19, es van gestionar 820 ofertes de feina i es van aconseguir 953 insercions des d'Incorpora Girona.

80 de les 953 insercions es van assolir amb la tasca de la Fundació Acol·lida i Esperança, a través de Mansol Projectes. Es va acompanyar 190 persones i es van visitar 60 empreses. Pel que fa a les formacions, 46 persones van fer algun dels cursos programats.

[Més informació AQUÍ](#)





SIOAS 2020

Serveis integrals d'orientació,
acompanyament i suport a la
inserció laboral de les persones
amb discapacitat o trastorns de
la salut mental



TUTORIES

formació

Assessorament

SEGUIMENT

Informació

acompanyament



Demana la teva cita a laboral@fecetc.org o al ☎ 93 313 48 95

Projecte subvencionat per



[Informe-vos clicant](#)
[AQUÍ](#)

"Sí i millor", 2% de treballadors amb discapacitat a les empreses



Un dels seus objectius és recordar l'obligació de les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat

Segueix endavant la campanya 'Sí i millor, 2% de treballadors amb discapacitat' amb què volem, d'una banda, recordar l'obligació que tenen les empreses de més de 50 treballadors de comptar a les seves plantilles amb un 2 per cent de treballadors amb discapacitat. D'altra banda, volem sensibilitzar i posar en valor tots els avantatges de comptar amb persones amb altres capacitats; i és que les persones amb discapacitat, amb el seu esperit de superació, són un exemple per als seus companys; a més, demostren un alt grau de constància i implicació en l'empresa, milloren el clima laboral i poden ser font d'innovació i desenvolupament. Des del punt de vista econòmic no podem oblidar els ajuts i subvencions que poden rebre les empreses que contracten persones amb discapacitat, així com la millora de la imatge de l'empresa per la seva responsabilitat.

Per donar més força a la campanya s'han preparat uns material específics i s'han instal·lat uns rollups informatius a diverses instal·lacions de Barcelona Activa. Aquesta campanya s'emmarca dins el conveni signat amb l'ajuntament de Barcelona per al projecte 'Capacitats i talent per a les empreses' signat per crear un marc d'innovació social, intercanvi d'informació, recerca, reflexió i debat d'experts i líders de l'economia social i la universitat que aportin coneixement i experiències de bones practiques en l'ocupació de persones amb discapacitat.



Potenciem els CET

Amb serveis: assessorament, formació, orientació.

Defensem l'avui

Dels canvis en les polítiques assolides i de les retallades.
De plantejaments restrictius, reduccionistes interessats.

Avancem cap al demà

Campanyes per al compliment de la LISMI – RDL 1/2013.
Implementació de criteris i clàusules socials en les licitacions.
Desenvolupament dels CET amb una visió europea.

Informa't
Participa – Associa't

 933 134 895

 fecetc@fecetc.org

SERVEIS que FECETC ofereix als CET associats, per potenciar la millora empresarial i social.

- Informar i assessorar sobre totes les subvencions que pot rebre un CET.
- Informar de les **novetats en regulacions legals** (decrets que regulen els CET, convenis col·lectius i marc dels serveis d'ajustament personal i social).
- Proporcionar **serveis de gestió empresarial**.
- **Coordinar les entitats federades** i exercir de conciliadors a petició de les parts interessades.
- Sensibilitzar, acompanyar i donar eines a les empreses per a la **implantació de la responsabilitat social** en la creació i qualitat dels llocs de treball.
- Donar a conèixer les **capacitats de traspàs del treballador amb discapacitat** per a l'empresa ordinària.
- Crear un **sistema organitzat de traspàs del treballador** empleat al CET cap a l'empresa ordinària.
- Fomentar la **inserció de les persones amb discapacitat** i altres col·lectius amb risc d'exclusió social en el món laboral, tant als CET com a les empreses ordinàries.
- Promoure i fomentar l'**activitat empresarial** i professional, impulsant o creant serveis d'interès comú.
- Assessorar i analitzar la **competència** d'altres productors de baix cost.

Amb una **APORTACIÓ** anual de 5 € per treballador i una mensual en funció del nombre d'empleats:

Empreses < 50 treballadors	35 €/mes
Empreses 50-100 treballadors	75 €/mes
Empreses 101-150 treballadors	125 €/mes
Empreses 151-200 treballadors	175 €/mes
Empreses >200 treballadors	200 €/mes



Hotel d'Entitats La Pau
C.Pere Vergés, 1, pl. 11, despatx 14
08020 Barcelona
Tel. 93 313 48 95
NIF: G-60122751

 @fecetc

 /fecetc

 .linkedin.com/company/fecetc/

 www.fecetc.org

 fecetc@fecetc.org